

Sociale verzekeringen en uitkeringen (januari) 2012

Premieoverzicht

Premies per 1 januari 2012		Volksverzekeringen (premieafdracht aan Belastingdienst)	
premie %	AOW	ANW	AWBZ
werkgever	-	-	-
werknemer	17,91	1,10	12,15

De premies worden - in één bedrag met de loonbelasting - geheven over een belastbaar inkomen uit werk en woning. Hierbij geldt voor iedereen een algemene heffingskorting. Afhankelijk van de situatie zijn verschillende heffingskortingen mogelijk.

Premies per 1 januari 2012				Werknemersverzekeringen (premieafdracht aan belastingdienst)			
Premie %	WAO/WIA	WAO	WGA	WW (Awf)1	WW (Sfn)	KO	ZVW
	basispremie	Uniforme Rekenpremie	Gedif. rekenpremie			Verplichte bijdrage kinderopvang	
Werkgever	5,05	0,00	0,55	4,55	(2,27)	0,50	7,10
Werknemer	-	-	-	-	-	-	-

WAO/WIA

- De premie bestaat uit drie gedeelten:
 - de basispremie die voor alle werkgevers gelijk is;
 - de uniforme WAO-premie die is vastgesteld op 0,00%
 - de gedifferentieerde WGA-premie die op individuele basis geheven wordt. De rekenpremie die het UWV heeft vastgesteld is voor 2012 0,55%;
- Werkgevers die ervoor gekozen hebben het WAO-risico en het WGA-risico zelf te dragen, betalen alleen de basispremie WAO/WIA. Deze werkgevers hebben er voor gekozen om het financiële risico van arbeids(on)geschiktheid van hun werknemers helemaal zelf te dragen of om zich (deels) te verzekeren bij een particuliere verzekeraar;
- Een werkgever die arbeidsgehandicapten (her-)plaatst of ouderen in dienst heeft, kan premiekortingen krijgen;
- De WAO/WIA-premie wordt betaald over ten hoogste € 50.064 per jaar.

WW

De WW-premie bestaat uit meerdere delen: een deel dat ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf), een deel dat ten gunste komt van het Sectorfonds en een opslag op de sectorpremies als bijdrage in de kosten voor de kinderopvang. De WW-premie wordt betaald over ten hoogste € 50.064 per jaar. Bij overheidswerkgevers geldt een andere wijze van premieheffing. De franchise Awf premie per jaar 17.229.

ZVW

Naast de nominale premie ZVW moet iedere verzekeringsplichtige een inkomensafhankelijke bijdrage leveren. Deze inkomensafhankelijke bijdrage ZVW (in 2012 7,10%) wordt vergoed door de werkgever. De werknemer moet echter wel weer loonbelasting / premie volksverzekering over deze vergoeding betalen. Verzekerden zonder werkgevers(vergoeding) zijn een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 5,00%. De maximum bijdrageloon voor de Zorgverzekeringswet is € 50.064,-per jaar.

Algemene ouderdomswet (AOW)

Wat is de AOW?

De AOW geeft recht op ouderdomspensioen bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

Wie komt ervoor in aanmerking?

Als u tussen uw 15de en 65e jaar in Nederland hebt gewoond, hebt u recht op AOW. Het AOW-pensioen wordt opgebouwd met 2% per verzekerd jaar. Wie tussen zijn 15de en 65e jaar niet doorlopend in Nederland heeft gewoond en dus niet doorlopend verzekerd is geweest, krijgt geen volledig AOW-pensioen. Er wordt dan 2% per niet verzekerd jaar gekort.

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben elk een eigen recht op een AOW-pensioen. De hoogte daarvan is gelijk aan de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande bedraagt 70 procent van het netto minimumloon en dat voor een eenoudergezin 90 procent. Bij die laatste groep gaat het om pensioengerechtigden die een kind verzorgen jonger dan achttien jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.

Voor gehuwde AOW'ers van wie de partner jonger is dan 65, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gelijk aan 50 procent van het minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto 718,47 euro) (deze toeslag komt overigens te vervallen per 1 januari 2015). Echter, is het recht op pensioen al ingegaan voor 1 februari 1994 dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen 70 procent van het netto Minimumloon, De toeslag is maximaal 30 procent.

De uitkeringsbedragen per 1 januari 2012. De vakantie uitkering wordt in de maand mei Beschikbaar gesteld.

AOW per 1 januari 2012	Bruto p.mnd	Bruto vak. uitk. p.mnd
Gehuwden	€ 718,47	€ 43,47
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.436,94	€ 86,94
Maximale toeslag	€ 718,47	
Ongehuwden	€ 1.046,28	€ 60,87
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	€ 1.327,00	€ 78,25
AOW-pensioen ingegaan vóór 1-2-1994	Bruto p.mnd	Bruto vak. uitk. p.mnd
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.046,28	€ 60,87
Maximale toeslag	€ 390,66	
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.436,94	€ 86,94

	1-1-2012	1-7-2011	verschil
Netto AOW gehuwden			
per maand	€ 667,46	€ 660,02	€ 7,44
Vakantietoeslag	€ 40,39	€ 37,55	€ 2,84
Totaal	€ 707,85	€ 697,57	€ 10,28
Netto AOW alleenstaanden			
per maand	€ 972,00	€ 961,01	€ 10,99
Vakantietoeslag	€ 56,55	€ 52,57	€ 3,98
Totaal	€ 1028,55	€ 1013,58	€ 14,97

*Deze bedragen verschillen van de door de SVB gepubliceerde bedragen. De SVB hanteert inclusief tegemoetkoming en exclusief de vakantietoeslag.

Waar kunt u AOW aanvragen?

De AOW kan bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) worden aangevraagd. Als u in Nederland bij de gemeente bent ingeschreven, krijgt u zes maanden voordat u 65 wordt een brief over de AOW-aanvraag.

Algemene nabestaandenwet (ANW)

Wat is de ANW?

De Algemene nabestaandenwet (ANW) regelt het wettelijk recht op nabestaandenuitkering, halfwezen- en wezenuitkering. De overleden echtgenoot, partner of ouder moet op de dag van overlijden verzekerd zijn geweest voor de ANW. Doorgaans valt iedere inwoner van Nederland automatisch onder de ANW.

Wie komt ervoor in aanmerking?

Recht op nabestaandenuitkering heeft de nabestaande die:

een ongehuwd kind onder de 18 jaar heeft, dat niet tot het huishouden van een ander behoort of voor tenminste 45% arbeidsongeschikt is, of geboren is voor 1 januari 1950.

Als u een of meer kinderen tot 18 jaar, van wie één ouder is overleden, in uw huishouden verzorgt, hebt u recht op een halfwezenuitkering. Hoeveel kinderen u verzorgt maakt voor de hoogte van de uitkering niet uit.

Recht op wezenuitkering heeft een kind, van wie beide ouders zijn overleden (tot 16 jaar, bij invaliditeit tot 18 jaar en als een kind studeert tot 21 jaar).

De nabestaandenuitkering is inkomensafhankelijk. Inkomen in verband met arbeid (bijvoorbeeld een uitkering op basis van de WAO, WIA, WW of VUT of een ander vervroegd pensioen) wordt er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid (loon, winst of een bovenwettelijke uitkering) blijft een deel buiten beschouwing: 50% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere. Is het inkomen hoger, dan wordt de nabestaandenuitkering lager.

Ook voor nabestaanden die onder de overgangsregeling vallen, omdat zij vóór 1 juli 1996 AWW-gerechtigd waren, is de nabestaandenuitkering inkomensafhankelijk. Van inkomen uit arbeid blijft 70% van het bruto minimumloon plus één derde deel van het meerdere inkomen buiten beschouwing. Is het inkomen hoger, dan wordt de nabestaandenuitkering lager. Voor inkomen in verband met arbeid geldt alleen dat 70% van het minimumloon buiten beschouwing blijft.

Wie onder de overgangsregeling valt houdt echter in ieder geval een inkomensafhankelijke uitkering van 30% van het bruto minimumloon. Op de resterende uitkering wordt het inkomen gekort. Een WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering wordt helemaal van de ANW-uitkering afgetrokken.

Bij huwelijk, geregistreerd partnerschap en samenwonen eindigt de nabestaandenuitkering. Bij verbreking van de samenwoning binnen zes maanden kan de nabestaande terugvallen op de ANW. De nabestaandenuitkering eindigt in elk geval bij 65 jaar.

Hoe hoog is de uitkering?

	Bruto p.mnd	Bruto vak. uitk.p.mnd
Maximale nabestaandenuitkering	€ 1.111,95	€ 73,27
Halfwezenuitkering	€ 253,77	€ 20,92
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 355,82	€ 23,45
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 533,74	€ 35,17
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	€ 711,65	€ 46,89

Tegemoetkoming

Als u in aanmerking komt voor een nabestaanden-, wezen-, of halfwezenuitkering, krijgt u ook een tegemoetkoming als aanvulling op deze uitkering van **€ 15,61** bruto per maand.

Waar kunt u de uitkering aanvragen?

Als een persoon die in Nederland is ingeschreven komt te overlijden krijgt de huwelijkspartner, geregistreerd partner of wees (jonger dan 21 jaar) binnen twee weken een brief van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) over de nabestaandenuitkering. Woonde de overledene niet in Nederland of was er geen sprake van huwelijk of geregistreerd partnerschap, dan hebt u als nabestaande mogelijk toch recht op een uitkering. Neem contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB) voor meer informatie.

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)

Wat is de Wajong?

De Wajong regelt een uitkering op minimumniveau voor de jonggehandicapte.

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De grondslag op basis waarvan de uitkering wordt berekend gaat per 1 januari 2012 omhoog. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Per 1 januari 2012 zijn dit de bruto grondslagen (exclusief vakantietoeslag) per dag:

Wajong vanaf	Bruto per dag
23 jaar ten hoogste	€ 66,51
22 jaar ten hoogste	€ 56,53
21 jaar ten hoogste	€ 48,22
20 jaar ten hoogste	€ 40,90
19 jaar ten hoogste	€ 34,92
18 jaar ten hoogste	€ 30,26

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze compenseert (deels) de inkomensachteruitgang die de invoering van de Zorgverzekeringswet heeft veroorzaakt.

	Bruto per maand
22 jaar	€ 1,78
21 jaar	€ 4,34
20 jaar	€ 8,81
19 jaar	€ 14,70
18 jaar	€ 15,33

Als de Wajong-uitkering, samen met het overige gezinsinkomen lager is dan het sociaal minimum, kunt u op grond van de Toeslagenwet een toeslag aanvragen.

Waar kunt u de uitkering aanvragen?

De Wajong wordt uitgevoerd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). De jonggehandicapte moet zich binnen dertien weken na zijn 17de verjaardag of binnen de eerste dertien weken van de wachttijd melden bij het UWV. Vervolgens moet de Wajong-uitkering binnen negen maanden na aanvang van de arbeidsongeschiktheid bij het UWV zijn aangevraagd. De Wajong-uitkering gaat in op de 18de verjaardag. Bij vertrek naar het buitenland eindigt het recht op uitkering.

Maximumdagloon (WAO, WIA en WAO)

Per 1 januari 2012 worden bestaande uitkeringen verhoogd met 0,59%. De hoogte van de WW, WIA en WAO-uitkering hangt mede af van de hoogte van het laatst verdiende loon en het zogenoemde maximumdagloon. Per 1 januari 2012 wordt het maximum dagloon verhoogd van 190,32 naar 191,82 euro bruto.

Toeslagenwet (TW)

Wat is de Toeslagenwet?

De Toeslagenwet vult uitkeringen aan tot het sociaal minimum als het totale inkomen van de uitkeringsgerechtigde en eventuele partner daaronder ligt.

Toeslagenwet en kopjes op de uitkeringen

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de WW, WIA, WAO en ZW-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag. De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon.

Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

De hoogte van de normbedragen per 1 januari 2012 zijn als volgt vastgesteld:

ZW/WW/WAO/WIA/Wajong*		bruto per dag
Gehuwden		€ 66,51
Alleenstaande ouders		€ 62,90
Alleenstaanden vanaf	23 jaar	€ 50,49
Alleenstaanden vanaf	22 jaar	€ 39,55
Alleenstaanden vanaf	21 jaar	€ 33,36
Alleenstaanden vanaf	20 jaar	€ 27,90
Alleenstaanden vanaf	19 jaar	€ 23,34
Alleenstaanden vanaf	18 jaar	€ 20,08
*exclusief vakantietoeslag		