

Over dit formulier

Voor wie is dit formulier bestemd?

Dit formulier is bestemd voor personen of instanties die werkgever worden. Met 'werkgever' wordt ook bedoeld degene die uitkeringen verstrekt.

Let op!

Bent u werkgever of inhoudingsplichtige van een of meer van de volgende personen? Dan geldt mogelijk een bijzondere regeling met bijbehorend meldingsformulier:

- *Meewerkende kinderen in uw onderneming: Melding werkgever van meewerkende kinderen*
- *Personeel aan huis: Melding werkgever van personeel aan huis*
- *Artiesten of beroepsporters: Melding inhoudingsplichtige van artiesten of beroepsporters*

Waarom dit formulier?

Met dit formulier meldt u zich en krijgt u een loonheffingnummer toegekend. Daarna nodigt de Belastingdienst u uit om aangifte loonheffingen te doen.

Invullen

Als u bij een vraag onvoldoende invulruimte hebt, kunt u gebruikmaken van de achterzijde. Vermeld steeds duidelijk bij welke vraag het antwoord hoort. Als u ook een ander formulier moet invullen dat in dit formulier wordt genoemd, kunt u dat downloaden of bestellen.

Het formulier opsturen

Stuur het formulier zo spoedig mogelijk naar uw belastingkantoor. Als het adres niet bekend is kunt u dat vinden op www.belastingdienst.nl onder 'Contact'. Binnen enkele weken ontvangt u bericht met informatie over de loonheffingen en de wijze waarop u de loonheffingen moet aangeven en afdragen.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie, bijvoorbeeld over het opzetten van een loonadministratie, op www.belastingdienst.nl/loonheffingen of lees het *Handboek Loonheffingen*. U kunt het handboek downloaden van onze internetsite. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

1 Gegevens werkgever

1a Wat is uw rechtsvorm als werkgever?

eenmanszaak.

Ga verder met vraag 1b

anders:

- maatschap
- vennootschap onder firma (VOF)
- commanditaire vennootschap (CV)
- besloten vennootschap (BV)
- naamloze vennootschap (NV)
- stichting
- vereniging
- overig, namelijk:

Ga verder met vraag 1d

1b Wat is uw naam?

1c Wat is uw BSN/sofinummer?

Ga verder met vraag 1f

1d Wat is de juridische naam van uw bedrijf? *Vermeld bij maatschap, VOF of CV de naam volgens de overeenkomst*

1e Wat is het RSIN/fiscaal nummer van uw bedrijf? *U mag ook uw omzetbelastingnummer vermelden*

1f Wat is uw bedrijfsadres?

Straat en huisnummer

Postcode en plaats

Vul bij meer dan één bedrijfsadres het adres in van de centrale leiding

3 Bedrijfsgegevens (vervolg)

- 3c Omschrijf per bedrijf zo uitgebreid mogelijk de activiteiten die daadwerkelijk binnen dat bedrijf worden verricht en vermeld per bedrijf het (geschatte) premieloon sectorfonds.
Zie voor bepaling van het premieloon de onderstaande toelichting

Handelsnaam bedrijf 1

Omschrijving van de activiteiten in bedrijf 1

Als u onvoldoende invulruimte hebt ga dan verder op de achterzijde.

Premieloon sectorfonds bedrijf 1

€

Handelsnaam bedrijf 2

Omschrijving van de activiteiten in bedrijf 2

Als u onvoldoende invulruimte hebt ga dan verder op de achterzijde.

Premieloon sectorfonds bedrijf 2

€

- 3d Hebt u (een deel van) de activiteiten van een andere werkgever overgenomen?

Dit geldt ook als u (een deel van) uw bedrijf in een andere rechtsvorm bent gaan uitoefenen, bijvoorbeeld van eenmanszaak naar BV.

- Ja *Vul ook het formulier 'Verklaring overdracht van activiteiten' in*
 Nee

- 3e Hebt u een uitzendovereenkomst met een of meer werknemers?
Zie de onderstaande toelichting

- Ja *Vul ook het formulier 'Opgaaf uitzenden' in.*
 Nee

4 Ondertekening

Naam

Functie

Datum

Handtekening

Toelichting

Premieloon sectorfonds (vraag 3c)

'Premieloon sectorfonds' is de som van het per werknemer gemaximeerde loon voor de werknemersverzekeringen. Het loon waarvoor premievrijstellingen of premiekortingen gelden, telt u wél mee.

Gebruik voor het opgeven van het premieloon de geschatte, naar jaarloon herleide loongegevens van het lopende kalenderjaar.

Uitzendovereenkomst (vraag 3e)

Een uitzendovereenkomst is een arbeidsovereenkomst waarin werkgever en werknemer overeenkomen dat de werknemer werkzaamheden verricht voor een derde (de opdrachtgever). De werknemer werkt onder leiding en toezicht van die derde.

